KAPITEL 5

Ausbildung

Rahmenplan 9.5 · Buch S. 103 bis 122

5.1 Das duale System und die rechtlichen Grundlagen

- Zwei Lernorte: Betrieb (Praxis) und Berufsschule (Theorie)
- Betrieb: Ausbildungsordnung des Bundes, Aufsicht zuständige Stelle

Grafik: Abb. 71, Buch S. 104

5.2 Eignung von Ausbildungsstätte und Ausbildungspersonal

- Die Rollen: Ausbildender, Ausbilder, Ausbildungsbeauftragter
- Eignung der Ausbildungsstätte (§ 27 BBiG)

Grafik: Abb. 73, Buch S. 106

5.3 Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung

- Ausbildender, Ausbilder, Ausbildungsbeauftragte
- Berufsschule (Lernortkooperation)



Abb. 74 · Buch S. 107

5.4 Jugendarbeitsschutz und Mitbestimmung

- Max. 8 h täglich, 40 h wöchentlich, 5-Tage-Woche
- Pausen 30 / 60 Min., 12 h Freizeit, Nachtruhe 20–6 Uhr



Abb. 75 · Buch S. 108

5.5 Auszubildende gewinnen und auswählen

- Maßnahmen des Ausbildungsmarketings
- Das Auswahlverfahren

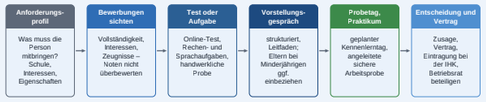


Abb. 76 · Buch S. 110

5.6 Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten

- Der Berufsausbildungsvertrag
- Pflichten der Vertragspartner
- Textform, zwölf Mindestangaben (§ 11 BBiG), Eintragung ins Verzeichnis
- Nichtig: Vertragsstrafe, Entschädigung, Berufsbeschränkung (§ 12)
- Ausbildender: ausbilden, Mittel stellen, freistellen, Zeugnis
- Auszubildender: lernen, Nachweis führen, Weisungen befolgen
- Vertragsschluss

5.7 Einführung und Probezeit

- Preboarding: Begrüßungsbrief, Pate, Arbeitsplatz vorbereiten
- Erster Tag: Begrüßung, Rundgang, Sicherheitsunterweisung
- Probezeit 1–4 Monate (§ 20 BBiG)
- Feedback nach 4 und 10 Wochen, Probezeitgespräch mit klarer Entscheidung
- Erste Woche

5.8 Die Ausbildung planen: Ausbildungsplan und Lernziele

- Der betriebliche Ausbildungsplan
- Lernziele formulieren



Abb. 77 · Buch S. 113

5.9 Unterweisen: Methoden und Prinzipien

- Die Vier-Stufen-Methode
- Die Leittextmethode und die vollständige Handlung



Abb. 80 · Buch S. 115

5.10 Lernschwierigkeiten begegnen und Abbrüche vermeiden

- Der Rahmenplan fordert, dass Ausbilder Einfluss- und Hilfsmöglichkeiten bei Lernschwierigkeiten kennen
- Hamid, Auszubildender zum Anlagenmechaniker im zweiten Jahr, ist vor vier Jahren aus Syrien gekommen
- Jetzt denkt er an Abbruch

5.11 Beendigung, Kündigung und Übernahme

- Beendigung des Ausbildungsverhältnisses
- Kündigung



Abb. 83 · Buch S. 118

5.12 Prüfungen vorbereiten und unterstützen

- Vorbereiten · Vormachen · Nachmachen · Üben
- Prüfungsausschuss
- Ausbildungsnachweis
- Kontrolle der Ausbildungsnachweise
- Vorbereitung
- Freistellung
- Anträge

5.13 Ausstattung, Ergonomie und ergänzende Maßnahmen

- Ausstattung und Ergonomie
- Ergänzende individuelle Bildungsmaßnahmen
- Außer- und überbetriebliche Ausbildung
- Zulassung: § 43 (herkömmlich), § 44 (gestreckt)

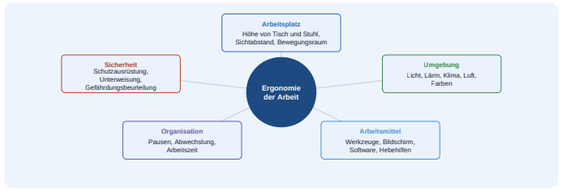


Abb. 84 · Buch S. 120

5.14 Personalentwicklung durch Ausbildung

- Ausbildung ist die erste und wichtigste Stufe der Personalentwicklung (into the job)

© Wolfgang Möckel · fachwirt24.de